

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1016)<sup>6)</sup>

### WZÓR

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba lub  
miejsce zamieszkania)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer NIP lub REGON-PKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....  
(imię (imiona) i nazwisko pracownika)

urodzony .....  
(data urodzenia)

był zatrudniony .....  
.....  
(pracodawca)

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę .....  
.....  
.....  
(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje)

<sup>6)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 2.

## 4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

- a) rozwiązania .....  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
- b) wygaśnięcia .....  
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy .....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

## 6. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy .....  
.....  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze .....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- w tym .....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze .....  
(liczba dni urlopu wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 4) korzystał z urlopu bezpłatnego .....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
- 5) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze ..... w ..... częściach
- 6) wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze ..... w ..... częściach
- 7) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie .....  
(podstawa prawna udzielenia urlopu)
- w wymiarze ..... w okresie (okresach) .....  
w ..... częściach
- 8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186<sup>8</sup> § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach) .....

